



# SYNTHÈSE DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2024



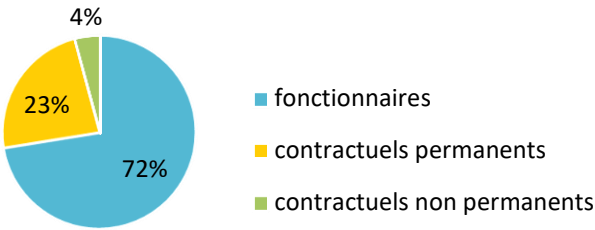
## COMMUNE DE BEAULIEU SUR MER

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2024. Elle a été réalisée via l'application [www.bs.donnees-sociales](http://www.bs.donnees-sociales) des Centres de Gestion par extraction des données 2024 transmises en 2025 par la collectivité au Centre de Gestion des Alpes-Maritimes.

### Effectifs

➔ 98 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2024

- > 71 fonctionnaires
- > 23 contractuels permanents
- > 4 contractuels non permanents



➔ 3 contractuels permanents en CDI

➔ Un agent sur emploi fonctionnel dans la collectivité

➔ Précisions emplois non permanents

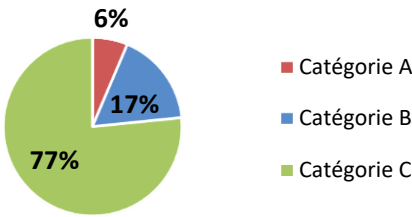
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 2 contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2024 : aucun agent du Centre de Gestion et aucun intérimaire

### Caractéristiques des agents permanents

➔ Répartition par filière et par statut

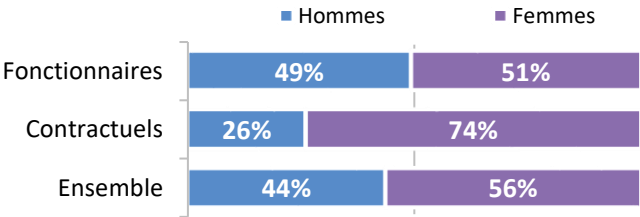
➔ Répartition des agents par catégorie

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	21%	9%	18%
Technique	44%	65%	49%
Culturelle		4%	1%
Sportive			
Médico-sociale	10%	17%	12%
Police	14%		11%
Incendie			
Animation	11%	4%	10%
Total	100%	100%	100%



➔ Répartition par genre et par statut

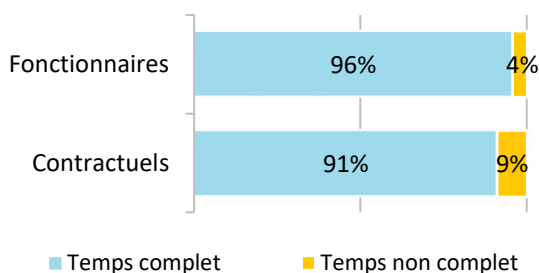
➔ Les principaux cadres d'emplois



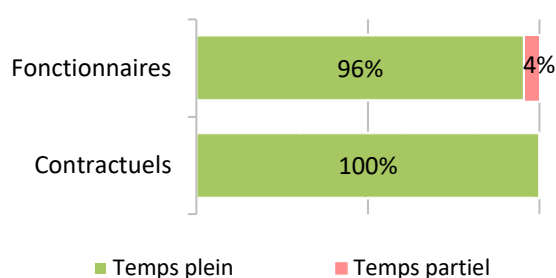
Cadres d'emplois	% d'agents
Adjoints techniques	41%
Agents de police municipale	10%
Adjoints administratifs	9%
Adjoints d'animation	9%
Rédacteurs	5%

## Temps de travail des agents permanents

### ➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



### ➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



### ➔ Les 2 filières les plus concernées par le temps non complet

Filière	Fonctionnaires	Contractuels
Animation	13%	0%
Technique	6%	7%

### ➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

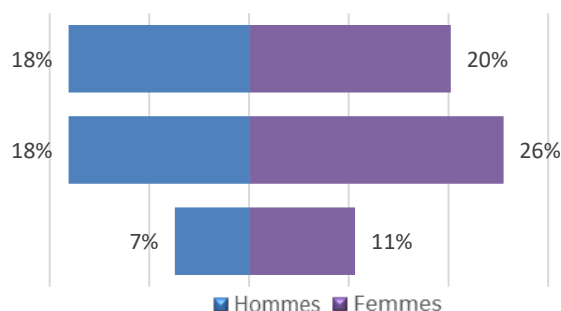
2% des hommes à temps partiel  
4% des femmes à temps partiel

## Pyramide des âges

### ➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 45 ans

Âge moyen* des agents permanents		
Fonctionnaires	48,06	de 50 ans et +
Contractuels permanents	35,98	
<b>Ensemble des permanents</b>	<b>45,11</b>	<b>de 30 à 49 ans</b>
Âge moyen* des agents non permanents		
Contractuels non permanents	48,75	de - de 30 ans

Pyramide des âges  
des agents sur emploi permanent



\* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

## Équivalent temps plein rémunéré

### ➔ 100,51 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2024

- > 77,00 fonctionnaires
- > 17,92 contractuels permanents
- > 5,59 contractuels non permanents

182 928 heures travaillées rémunérées en 2024

Répartition des ETPR permanents par catégorie

Catégorie A	5,25 ETPR
Catégorie B	15,18 ETPR
Catégorie C	74,49 ETPR

## Positions particulières

- > 2 agents mis à disposition dans une autre structure
- > 2 agents en disponibilité
- > 2 agents détachés dans la collectivité et originaires d'une autre structure
- > Un agent détaché au sein de la collectivité
- > 2 agents détachés dans une autre structure

## Mouvements

- ➔ En 2024, 13 arrivées d'agents permanents et 36 départs

8 contractuels permanents nommés stagiaires

### Emplois permanents rémunérés

Effectif physique théorique au 31/12/2023 1	Effectif physique au 31/12/2024
117 agents	94 agents

<sup>1</sup> cf. page 7

### Variation des effectifs\*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024

Fonctionnaires	↗	7,6%
Contractuels	↘	-54,9%
<b>Ensemble</b>	↘	<b>-19,7%</b>

- ➔ Principales causes de départ d'agents permanents

Fin de contrats remplaçants	81%
Départ à la retraite	14%
Mutation	3%
Décès	3%

- ➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

Arrivées de contractuels	54%
Remplacements (contractuels)	23%
Réintégration et retour	15%
Voie de détachement	8%

\* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2024 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023)

## Évolution professionnelle

- ➔ 1 bénéficiaire d'une promotion interne sans examen professionnel nommé

dont 100% des nominations concernent des femmes

- ➔ Aucun lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité

- ➔ 32 avancements d'échelon et 8 avancements de grade

- ➔ Aucun lauréat d'un examen professionnel

- ➔ Aucun agent n'a bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

## Sanctions disciplinaires

- ➔ Aucune sanction disciplinaire prononcée en 2024

Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2024

	Hommes	Femmes
Sanctions 1 <sup>er</sup> groupe	0	0
Sanctions 2 <sup>ème</sup> groupe	0	0
Sanctions 3 <sup>ème</sup> groupe	0	0
Sanctions 4 <sup>ème</sup> groupe	0	0

Budget et rémunérations

Les charges de personnel représentent 54,68 % des dépenses de fonctionnement

Budget de fonctionnement*	8 519 147 €	Charges de personnel*	4 658 196 €	➡	Soit 54,68 % des dépenses de fonctionnement
* Montant global					

Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent :	2 928 880 €	Rémunérations des agents sur emploi non permanent :
Primes et indemnités versées :	651 114 €	138 339 €
IFSE :	342 337 €	
CIA :	59 945 €	
Heures supplémentaires et/ou complémentaires :	112 418 €	
Nouvelle Bonification Indiciaire :	15 697 €	
Supplément familial de traitement :	15 271 €	
Complément de traitement indiciaire (CTI)	0 €	

Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel	Titulaire	Contractuel
Administrative	50 090 €		42 845 €	39 609 €	32 282 €	
Technique			47 108 €		26 133 €	23 416 €
Culturelle				s		
Sportive						
Médico-sociale	37 905 €	s	27 803 €	26 022 €	30 347 €	s
Police			s		41 600 €	
Incendie						
Animation			s		23 467 €	s
Toutes filières	45 216 €	s	41 821 €	32 648 €	29 142 €	23 453 €

\*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 22,23 %

Part des primes et indemnités sur les rémunérations :		⇒ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels ainsi que le CIA
Fonctionnaires	23,81%	⇒ Les primes ne sont pas maintenues en cas de congé de maladie ordinaire
Contractuels sur emplois permanents	14,15%	⇒ 4272 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024
Ensemble	22,23%	⇒ 723 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024
		⇒ La collectivité a adhéré au régime général d'assurance chômage pour l'assurance chômage de ses agents contractuels

IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

Montant annuel moyen par ETPR	Fonctionnaires						Contractuels sur emploi permanents					
	Femmes			Hommes			Femmes			Hommes		
	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA	IFSE	CIA	Part CIA
Catégorie A	11 316 €	1 500 €	12%	s	s		s	s				
Catégorie B	6 111 €	1 175 €	16%	7 477 €	1 150 €	13%	1 675 €	249 €	13%			
Catégorie C	3 253 €	641 €	16%	2 849 €	488 €	15%	1 272 €	377 €	23%	1 765 €	91 €	5%

\*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

## Absences

➔ En moyenne, 11,1 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par fonctionnaire

> En moyenne, 16,3 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par agent contractuel permanent

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble agents permanents	Contractuels non permanents
<b>Taux d'absentéisme « compressible »</b> (maladies ordinaires et accidents de travail)	1,97%	4,47%	2,58%	0,62%
<b>Taux d'absentéisme médical</b> (toutes absences pour motif médical)	3,03%	4,47%	3,38%	0,62%
<b>Taux d'absentéisme global</b> (toutes absences y compris maternité, paternité et autre)	3,57%	6,44%	4,27%	0,62%

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

➔ Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)

➔ 100,0 % des agents permanents ont eu au moins un jour de carence prélevé

## Accidents du travail

➔ 2 accidents du travail déclarés au total en 2024

> 2 accidents du travail pour 98 agents en position d'activité au 31 décembre 2024

> En moyenne, 289 jours d'absence consécutifs par accident du travail

## Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

**2 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent**

- ⇒ Aucun travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- ⇒ 2 travailleurs handicapés fonctionnaires
- ⇒ 0 travailleur handicapé en catégorie A, 1 en catégorie B, 1 en catégorie C

## Prévention et risques professionnels

➔ **ASSISTANT DE PRÉVENTION**  
2 assistants de prévention désignés dans la collectivité

➔ **FORMATION**  
5 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

Coût total des formations : 820 €

Coût par jour de formation : 164 €

➔ **DÉPENSES**  
La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

Total des dépenses : 38 325 €

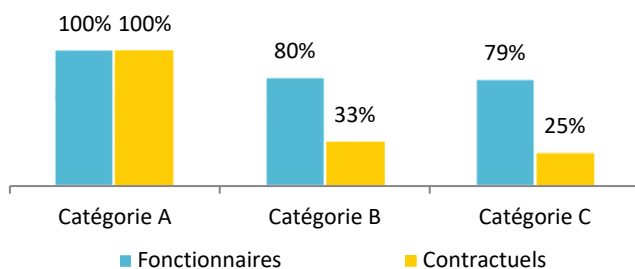
➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**  
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour : 2024

## Formation

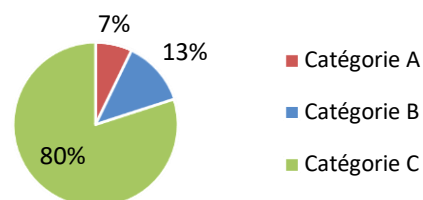
- ➔ En 2024, 69,1% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2024



- ➔ 350 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2024

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



- ➔ 48 935 € ont été consacrés à la formation en 2024

Répartition des dépenses de formation

CNFPT	53 %
Coût de la formation des apprentis	25 %
Frais de déplacement	19 %
Autres organismes	3 %

- Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :  
> 3,7 jours par agent

Répartition des jours de formation par organisme

CNFPT	87%
Autres organismes	13%

## Action sociale et protection sociale complémentaire

- ➔ La collectivité participe financièrement à la complémentaire santé

- ➔ L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies directement par la collectivité

Montants annuels	Santé
Montant global des participations	26 177 €
Montant moyen par bénéficiaire	545 €

## Relations sociales

- ➔ Jours de grève

Aucun jour de grève recensé en 2024

- ➔ Comité Social Territorial

4 réunions en 2024 dans la collectivité  
2 réunions de la F3SCT

## Précisions méthodologiques

### ➡ 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2023

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2024

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2024

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2023

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2023

### ➡ 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2024} \times 365} \times 100$$

*Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie*

#### Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

### 3 « groupes d'absences »

#### 1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

#### 2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

#### 3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons\*

*\* Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...)*

*Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

➡ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

## Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2024. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2024 transmis en 2025 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : septembre 2025

Version 1